

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

"Волжский государственный университет водного транспорта"

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Управление социально-трудовыми отношениями в судовых экипажах

Профиль	Эксплуатация судовых энергетических установок судов смешанного река-море плавания
Институт	морского и речного флота им. Героя Советского Союза М.П. Девятаева - Казанский филиал
Кафедра	Кафедра судовождения и судостроения
Специальность	26.05.06 Эксплуатация судовых энергетических установок

1. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов/зачетных единиц	Семестры
		3
Лекции	13 Часы	13
Практические занятия	15 Часы	15
СРС	42 Часы	42
Зачет	2 Часы	2

2. Место дисциплины в структуре ООП

Код дисциплины	Наименование блока	Трудоемкость дисциплины, з.е.
Б1.Э.Д08.01.01	Блок 1 Дисциплины (модули) (Элективная часть)	2

3. Разделы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Лекции	Практические занятия	СРС	Зачет	Всего
1	Цель, задачи, принципы, сущность государственного управления социально-трудовыми отношениями Государственное управление социально-трудовыми отношениями — это деятельность государства по регулированию взаимодействий между работниками, работодателями и властью. Сущность: государство выступает арбитром, который создаёт «правила игры» в сфере труда (законы), контролирует их соблюдение и защищает права всех участников для обеспечения социальной стабильности. Цель: достижение баланса интересов для социального мира, справедливости и эффективного развития экономики.	1 Часы	3 Часы			4 Часы

2	Регулирование социально-трудовых отношений на международном уровне. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве Международное регулирование необходимо для того, чтобы установить базовые стандарты труда, которые не могут быть занижены отдельными государствами в погоне за экономической выгодой. Это защищает работников от эксплуатации и обеспечивает «честную конкуренцию» между странами. * Основной орган: Международной организацией труда (МОТ), специализированное учреждение ООН. * Механизм: МОТ принимает международные трудовые нормы — Конвенции (обязательные для ратифицировавших их стран) и Рекомендации (носящие вспомогательный характер). * Ключевые документы: Фундаментом являются восемь «основополагающих конвенций», охватывающих: * свободу объединения и право на ведение коллективных переговоров; * упразднение принудительного труда; * запрет детского труда; * недопущение дискриминации в области труда и занятий. Цель этого регулирования — гармонизация национальных законодательств с международными стандартами через процесс ратификации и последующего внедрения норм в правовую систему страны. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве (MLC, 2006) Это так называемая «Билль о правах моряков». Конвенция была разработана для того, чтобы собрать все существующие морские трудовые стандарты в один единый документ и обеспечить их реальное соблюдение во всём мире. * Суть документа: MLC, 2006 объединяет и обновляет более 68 существующих международных договоров о труде моряков. Она устанавливает минимальные требования к условиям труда и жизни членов экипажей морских судов.	1 Часы	4 Часы			5 Часы
3	Сущность трудовых отношений. Типовой трудовой договор с членами экипажей морских судов Суть лекции заключается в определении специфики трудовых отношений на морском транспорте, которые отличаются от «сухопутных» из-за уникального характера работы. Ключевым элементом этих отношений является трудовой договор. Сущность трудовых отношений Трудовые отношения — это юридическая связь между работником и работодателем. Её суть заключается в следующем: * Субъекты: работник (физическое лицо) вступает в отношения с работодателем (организацией или индивидуальным предпринимателем). * Содержание: работник обязуется лично выполнять определённую трудовую функцию (работать по должности), подчиняясь правилам внутреннего трудового распорядка. * Обязанность работодателя: работодатель обязан предоставить работу, обеспечить условия труда и своевременно выплачивать заработную плату. Эти отношения всегда регулируются трудовым законодательством (в России — Трудовым кодексом РФ) и оформляются письменным трудовым договором.	1 Часы	4 Часы			5 Часы

4	Нормативно-правовая база регулирования занятости населения в Российской Федерации. Международная и национальная система профессиональной подготовки работников плавающего состава судов морского и речного флота Суть лекции заключается в рассмотрении двухуровневой системы регулирования: от общих принципов занятости населения в России до узкоспециализированных требований к подготовке морских и речных кадров. 1. Нормативно-правовая база регулирования занятости в РФ Регулирование занятости — это комплекс мер, направленных на обеспечение трудовой активности граждан. В Российской Федерации эта сфера имеет чёткую иерархическую структуру. Международный уровень * Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости» (1964 г.). Устанавливает, что каждое государство должно провозгласить и осуществлять политику активной занятости, направленную на достижение полной и продуктивной занятости.	2 Часы		10 Часы	12 Часы
5	Структура доходов работников плавающего состава судов морского и речного флота. Суть лекции заключается в анализе структуры доходов моряков, которая значительно отличается от системы оплаты труда на «суше» из-за специфики работы: длительных рейсов, изоляции, высоких рисков и международного характера судоходства. Доход плавсостава — это комплексная величина, состоящая из нескольких ключевых элементов.	2 Часы		10 Часы	12 Часы
6	Международные требования по социальному обеспечению моряков. Нормативно-правовая база социального обеспечения в Российской Федерации Суть лекции заключается в рассмотрении двух взаимосвязанных систем гарантий для моряков: международных стандартов, которые задают базовый уровень защиты, и российского законодательства, которое эти стандарты реализует.	2 Часы		12 Часы	14 Часы
7	Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Суть лекции заключается в разъяснении механизма обязательного социального страхования, который защищает работника и его семью от финансовых потерь в случае производственной травмы или профессионального заболевания. Это система, при которой работодатель берёт на себя экономическую ответственность за риски, связанные с трудовой деятельностью, путём уплаты страховых взносов.	2 Часы	4 Часы		6 Часы
8	Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна и на берегу Суть лекции заключается в изучении механизмов, которые позволяют моряку защитить свои права и интересы, если у него возникают претензии к судовладельцу, капитану или условиям на борту. Эти процедуры являются ключевым элементом Конвенции МОТ № 2006 года (MLC) и направлены на предотвращение конфликтов и обеспечение справедливого разрешения споров. Процедуры разделяются на два уровня: на борту судна и на берегу.	2 Часы		10 Часы	12 Часы

4. Перечень планируемых результатов обучения, соотнесенных с планируемыми результатами освоения

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие у обучающегося следующих компетенций:

№ п/п	компетенции	Индикатор достижения		
		Знать	Уметь	Владеть

1	Способен управлять персоналом на судне и его подготовкой	ПК-26.3.1 Правовые нормы национального и международного права, устанавливающие требования к членам экипажа судна и их должностные обязанности	ПК-26.У.1 Применять правовые нормы для управления персоналом на судне и его подготовкой	ПК-26.В.1 Навыками использования правовых норм для управления персоналом на судне и его подготовкой
2	Способен применять методы эффективного управления ресурсами: 1. Для выделения, распределения и установления очередности использования ресурсов; 2. Для эффективной связи на судне и на берегу; 3. Для принятия решения с учетом опыта работы в команде; 4. Для уверенного руководства, включая мотивацию; 5. Для достижения и поддержания информированности о ситуации	ПК-28.3.1 Правовые основы методов эффективного управления ресурсами: 1. Для выделения, распределения и установления очередности использования ресурсов; 2. Для эффективной связи на судне и на берегу; 3. Для принятия решения с учетом опыта работы	ПК-28.У.1 Применять правовые средства для эффективного управления ресурсами: 1. Для выделения, распределения и установления очередности использования ресурсов; 2. Для эффективной связи на судне и на берегу; 3. Для принятия решения с учетом опыта	ПК-28.В.1 Навыками использования правовых норм при применении методов эффективного управления ресурсами: 1. Для выделения, распределения и установления очередности использования ресурсов; 2. Для эффективной связи на судне и на берегу; 3. Для
3	Способен принимать решения: 1. Для оценки ситуации и риска; 2. Для выявления и рассмотрения выработанных вариантов; 3. Для выбора курса действий; 4. Для оценки эффективности результатов	ПК-29.3.1 Правовые основы для принятия решения: 1. Для оценки ситуации и риска; 2. Для выявления и рассмотрения выработанных вариантов; 3. Для выбора курса действий; 4. Для оценки эффективности результатов	ПК-29.У.1 Использовать правовые нормы для принятия решений: 1. Для оценки ситуации и риска; 2. Для выявления и рассмотрения выработанных вариантов; 3. Для выбора курса действий; 4. Для оценки эффективности результатов	ПК-29.В.1 Навыками использования правовых норм при принятии решений: 1. Для оценки ситуации и риска; 2. Для выявления и рассмотрения выработанных вариантов; 3. Для выбора курса действий; 4. Для оценки эффективности результатов
4	Способен обеспечить личную безопасность и выполнять общественные обязанности	ПК-32.3.1 Правовые нормы, устанавливающие требования личной безопасности и общественные обязанности	ПК-32.У.1 Использовать правовые нормы для обеспечения личной безопасности и выполнения общественных обязанностей	ПК-32.В.1 Навыками учета правовых норм для обеспечения личной безопасности и выполнения общественных обязанностей
5	Способен осуществлять планирование деятельности команды	ПК-33.3.1 Правовые нормы, регулирующие планирование деятельности команды	ПК-33.У.1 уметь применять правовые нормы, регулирующие отношения при планировании деятельности команды	ПК-33.В.1 Навыками применения правовых норм, регулирующих социально-трудовые отношения при планировании деятельности команды

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие у обучающегося следующих требуемых Международной конвенцией о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты 1978 года стандартов компетентности:

№ п/п	Таблица	Функция	Сфера компетентности
1	А-III/1. Спецификация минимального стандарта компетентности для вахтенных механиков судов с обслуживаемым или периодически не обслуживаемым машинным о	А-III/1-4. Управление операциями судна и забота о людях на судне на уровне эксплуатации	А-III/1-4.7. Применение навыков руководителя и умение работать в команде
2	А-III/1. Спецификация минимального стандарта компетентности для вахтенных механиков судов с обслуживаемым или периодически не обслуживаемым машинным о	А-III/1-4. Управление операциями судна и забота о людях на судне на уровне эксплуатации	А-III/1-4.8. Вклад в безопасность персонала и судна
3	А-III/2. Спецификация минимального стандарта компетентности для старших механиков и вторых механиков судов с главной двигательной установкой мощностью	А-III/2-4 . Управление операциями судна и забота о людях на судне на уровне управления	А-III/2-4.5. Применение навыков руководителя и организатора

5. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение программы

5.1 Помещения и оборудование

№ п/п	Вид помещений	Оснащение помещений	№ помещений
1	Учебные аудитории для проведения учебных занятий	оборудование и технические средства обучения ()	311
2	Помещения для самостоятельной работы обучающихся	компьютерная техника с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечение доступа в электронную информационно-образовательную среду университета	218

5.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства

№ п/п	Наименование
1	Microsoft Office Professional Plus 2016 (Договор №44/109-15 от 28.12.2015 (бессрочно))
2	Microsoft Office ProPlus 2013 (Договор №44/59-18 от 09.04.2018 (бессрочно))

5.3 Карта обеспеченности печатными и(или) электронными изданиями и электронными образовательными ресурсами

№ п/п	Наименование источника	Год издания	Ресурс	Количество экземпляров
1	Крайнова, В.В. Методические указания по организации и выполнению внеаудиторной (самостоятельной) работы [Электронный ресурс] : для преподавателей и студ. по направлениям подготовки (спец.) высш.и сред.проф.образования / В. В. Крайнова ; ВГУВТ. - Н.Нов	2 018	Электронный ресурс	0
2	Дмитриев, В.И.;Обеспечение безопасности плавания судов;учеб.пособие;Дмитриев, В.И.-М.,Моркнига; URL: https://www.morkniga.ru/library/read/00-01017413/ ;	2 018	Электронный ресурс	0
3	Дмитриев, В.И.;Правовое обеспечение профессиональной деятельности моряков;учебник;Дмитриев, В.И.Латухов, С.В.Соляков, О.В.-М.,Моркнига; URL: https://www.morkniga.ru/library/read/00166430/ ;	2 013	Электронный ресурс	0

Программа предусматривает возможность применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

Электронная информационно-образовательная среда университета с возможностью доступа к информационно- телекоммуникационной сети "Интернет" - Режим доступа: <http://www.eios.vsuwt.ru/>.

5.4 Современные профессиональные базы данных

№ п/п	Наименование
1	Статистический сборник: Транспорт в России- Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1136983505312
2	Центральная база статистических данных - Режим доступа: http://cbds.gks.ru/

5.5 Информационные справочные системы

№ п/п	Наименование
1	Справочная правовая система «КонсультантПлюс» - Режим доступа: http://www.consultant.ru (договор от 02.02.2015 г.)
2	Справочная правовая система «Гарант» - Режим доступа: http://www.garant.ru (договор 62/16 от 01.09.2016 г. - бессрочный)